

MONITORAGGIO

GARANZIA GIOVANI VENETO

Attività, percorso dei giovani, opportunità di lavoro:
i dati al 30 settembre 2020

Report n. 45 – novembre 2020

Commento ai dati

Al 30 settembre 2020 le **adesioni a Garanzia Giovani Veneto** hanno raggiunto complessivamente **quota 160.935**, di cui circa **3.736 presentate tra luglio e settembre 2020**. I dati relativi all'ultimo trimestre si confermano inferiori alla media registrata negli ultimi anni, ma in crescita rispetto al trimestre precedente, quando a causa dell'**emergenza Covid-19** e degli effetti del lockdown si era toccato il minimo storico di adesioni, appena 2.763.

Circa 23 mila adesioni (il 15% del totale) sono state ripresentate da giovani che avevano già aderito in precedenza. La maggior parte dei **giovani iscritti** è di cittadinanza italiana (88%), risiede in Veneto (88%), ha un'età compresa tra i 20 e i 24 anni (43%) e, come titolo di studio, un diploma di scuola superiore (47%). Omogenea la distribuzione tra maschi e femmine.

Le adesioni effettive sono complessivamente 107.635, al netto di quello annullate, prevalentemente a causa della mancata presentazione allo Youth Corner entro i 60 giorni previsti dal Programma. La quasi totalità delle adesioni valide si concretizza nella stipula del **patto di servizio** necessario per poter usufruire delle opportunità offerte dal Programma, per un totale di circa **106 mila patti stipulati**. Calcolando il rapporto tra adesioni effettive e patti di servizio, il Veneto si conferma tra le prime regioni in Italia per efficacia nella presa in carico (98%) e con tempistiche relativamente brevi, circa 3 giorni al netto dei rallentamenti occorsi in periodo di Covid. Nel periodo luglio-settembre 2020 i patti sottoscritti dai servizi per l'impiego pubblici e privati della regione sono stati 2.326, un valore inferiore alla media per i motivi già citati. I **patti ancora attivi** al 30 settembre 2020 sono 25.056, mentre 80.894, di cui 2.765 nell'ultimo trimestre, risultano **conclusi**. Tre giovani su quattro escono dal Programma dopo aver trovato un lavoro o aver ripreso gli studi.

Oltre a una prima attività di accoglienza, presa in carico e orientamento, che coincide normalmente con la stipula del Patto di servizio, **la rete dei servizi per l'impiego del Veneto ha erogato complessivamente più di 60 mila attività**, che hanno riguardato prevalentemente interventi di orientamento specialistico (17.944), formazione (20.604) e tirocini (12.474), spesso all'interno di un percorso combinato di varie misure. Circa 2.000 le attività avviate nell'ultimo trimestre.

Commento ai dati

I giovani che hanno avuto un'occasione di lavoro dopo l'adesione sono complessivamente **97.615**, per un tasso di occupazione superiore al 70%. Molti di loro, circa 74 mila, risultano ad oggi occupati, prevalentemente con un contratto stabile. A questi si aggiungono i 25 mila ancora all'interno del Programma e quanti potrebbero aver avviato un'attività di lavoro autonomo, svolto solo esperienze di tirocinio, trovato lavoro all'estero o ripreso gli studi. Il 58% dei giovani usciti dal Programma è entrato nel mercato del lavoro con un **contratto a tempo determinato** o di **apprendistato**, nel 19% dei casi grazie a un rapporto di **lavoro somministrato**, mentre quelli assunti sin da subito con un **contratto a tempo indeterminato** sono il 14%. Un numero limitato di giovani è stato invece interessato da rapporti di lavoro intermittente o domestico, da collaborazioni di vario tipo o da altre esperienze lavorative (tirocini esclusi).

La distribuzione provinciale riflette quella del domicilio dei giovani iscritti: al primo posto **Vicenza**, dove si concentra il 18% di quanti hanno avuto un'opportunità di lavoro, per un totale di circa 17.700 giovani occupati, seguita da **Treviso** (17%), **Padova** (16%), **Verona** (12%), **Venezia** (11%), **Rovigo** (4%) e **Belluno** (3%). Una quota non irrilevante di giovani ha invece trovato lavoro fuori regione, principalmente in Lombardia, Emilia Romagna e Lazio. La maggior parte dei giovani ha trovato un impiego nei settori del **turismo**, del **commercio** e dell'**industria metalmeccanica**. Circa il 30% ha lavorato in uno dei comparti del **Made in Italy**, principalmente industria alimentare, legno-mobilio, tessile-abbigliamento e occhialeria, nei **servizi alla persona** o nel **settore dell'ingrosso e logistica**.

Oltre 19.000, secondo i dati al 31 dicembre 2019, **le assunzioni che hanno beneficiato degli incentivi previsti per i giovani iscritti a Garanzia Giovani**, la maggior parte delle quali è riferibile all'**Incentivo Occupazione Giovani** in vigore nel 2017 (6.358) e all'**Incentivo Occupazione Neet** introdotto nel 2018 (9.585).



in Veneto

Iniziativa con cui la Regione del Veneto garantisce ai giovani NEET un'offerta valida di lavoro o formazione entro 4 mesi dall'inizio del periodo di disoccupazione o dal termine del percorso di studi.

NEET Possono partecipare i giovani tra i 15 e i 29 anni che non sono impegnati in attività lavorativa o inseriti in un percorso di studi.

Identikit giovane
• Donna
• 20-24 anni
• Diplomata

160.935
adesioni totali

3.736
adesioni 3° trim. 2020

3 giorni tempo medio

107.635
adesioni effettive totali

3.256
adesioni effettive 3° trim. 2020

42 giorni tempo medio

105.950
patti di servizio totali

2.326
patti di servizio 3° trim. 2020

25.056 attivi
80.894 conclusi

60.473 attività svolte totali

attività specifiche totali
17.944 Orientamento specialistico
19.562 Formazione inserim. lavorativo
1.042 Formazione reinser. 15-18enni
9.451 Accompagnamento al lavoro
12.474 Tirocini

19.114 INCENTIVI ASSUNZIONE EROGATI TOTALI

97.615
totale giovani che hanno trovato lavoro dopo l'adesione

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

- 29% Apprendistato
- 29% Tempo determinato
- 19% Somministrazione
- 14% Tempo indeterminato
- 9% Altro



DISTRIBUZIONE PROVINCIALE

- 1 VICENZA (18%)
- 2 TREVISO (17%)
- 3 PADOVA (16%)



TIPOLOGIA DI SETTORE

- 1° TURISMO
- 2° METALMECCANICO
- 3° COMMERCIO



Monitoraggio Garanzia Giovani Veneto
Infografica Novembre 2020

Dati aggiornati al 30 settembre 2020



Tabella 1 – Dati generali su Garanzia Giovani Veneto: attività del Programma

	Totale periodo			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE							1° trim	2° trim	3° trim
1A. ADESIONI TOTALI	78.876	82.059	160.935	27.268	34.303	20.916	24.669	23.987	19.171	4.122	2.763	3.736
1B. ANNULLAMENTI ⁽¹⁾	24.831	28.469	53.300	4.257	19.106	7.763	6.648	6.670	5.094	1.259	1.155	1.348
1C. ADESIONI EFFETTIVE	54.045	53.590	107.635	14.543	21.938	13.286	18.208	17.748	14.245	2.833	1.578	3.256
1D. PATTI DI SERVIZIO STIPULATI	53.286	52.664	105.950	13.758	22.366	13.108	18.066	17.778	14.218	2.916	1.414	2.326
1E. PATTI DI SERVIZIO CONCLUSI												
totale	41.409	39.485	80.894	42	8.587	19.208	11.314	18.502	14.169	3.398	2.909	2.765
per avvio di attività lavorativa o ripresa degli studi	31.586	29.145	60.731	13	5.476	10.907	8.924	13.655	13.267	3.209	2.764	2.516
per abbandono dell'attività	1.892	1.955	3.847	1	1.238	894	341	976	87	78	91	141
per termine delle attività previste	7.863	8.276	16.139	13	1.806	7.328	2.035	3.869	815	111	54	108
1F. PATTI DI SERVIZIO ATTIVI	11.877	13.179	25.056	1.138	2.959	2.319	2.835	3.762	6.155	2.235	1.362	2.291
1G. ATTIVITA' SVOLTE ALL'INTERNO DEI PATTI STIPULATI (per data di inizio)												
Misure 1C - Orientamento specialistico	8.781	9.163	17.944	1.151	7.963	2.651	48	2.422	1.173	1.052	617	867
Misura 2A - Formazione per l'inserimento lavorativo	9.374	10.188	19.562	1.065	7.772	2.273	1.629	2.974	1.118	1.046	709	976
Misura 2B - Formazione per il reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi	718	324	1.042	383	658	1	0	0	0	0	0	0
Misure 3 - Accompagnamento al lavoro	4.789	4.662	9.451	703	4.783	1.898	1.139	134	408	213	105	68
Misura 5 - Tirocini	5.964	6.510	12.474	906	5.452	2.079	1.546	1.308	581	365	169	68
1H. INCENTIVI ASSUNZIONE ⁽²⁾	nd	nd	19.114	12	1.851	1.309	6.357	5.245	4.340	nd	nd	nd

Nota: uno stesso giovane può aver dato nel corso del tempo più adesioni ed essere stato quindi interessato ripetutamente dalle attività previste

(1) Le adesioni vengono annullate principalmente per mancata presentazione al colloquio presso lo Youth Corner entro i 60 gg. previsti dal Programma o per attivazione in un'altra Regione.

(2) Bonus occupazionale + Incentivo Occupazione Giovani + Incentivo Occupazione Neet. La fonte dati per le annualità 2018 e 2019 sono le elaborazioni Anpal su dati Inps relativi alle domande confermate di Incentivo Occupazione Neet in Veneto al 31/12/2019

Dati su base mensile, cumulabili.

Tabella 2 – I percorsi dei giovani coinvolti. Analisi per coorte di aderenti

DATA DI ADESIONE	2017				2018				2019				2020		
	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim	4° trim	1° trim	2° trim	3° trim
2A. ADERENTI	6.288	5.308	6.682	5.874	6.430	6.600	5.183	5.167	4.799	3.607	4.953	5.402	4.038	2.693	3.648
2B. ANNULLAMENTI	1.896	1374	1556	1590	1687	1687	1317	1489	1322	990	1133	1437	1271	1177	473
2C. ADERENTI EFFETTIVI	4.392	3.934	5.126	4.284	4.743	4.913	3.866	3.678	3.477	2.617	3.820	3.965	2.767	1.516	3.175
2D. HANNO STIPULATO IL PATTO DI SERVIZIO	4.311	3.909	5.119	4.279	4.739	4.909	3.866	3.676	3.476	2.616	3.816	3.960	2.740	1.473	2.070
- distanza media dall'adesione in giorni	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	3	8	5
2E. Hanno iniziato un'attività (diversa dall'orientamento di base)	629	462	760	466	1037	1168	116	107	105	111	313	1021	831	571	436
- distanza media dal patto di servizio in giorni	165	138	109	122	78	53	441	461	365	270	125	52	64	32	20
Tipologia delle attività:															
Solo orientamento	7	7	10	9	21	15	8	9	6	8	13	38	63	34	89
Formazione	174	98	196	178	496	739	75	49	48	54	130	461	477	414	309
Tirocinio	98	65	48	17	10	4	0	1	0	0	3	5	0	1	1
Accompagnamento al lavoro	10	6	30	5	5	5	4	4	1	0	0	1	1	1	3
Accompagnamento al lavoro e formazione	25	36	75	47	17	12	5	8	4	7	15	49	75	51	25
Accompagnamento al lavoro e tirocinio	64	72	79	13	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Formazione e tirocinio	115	108	139	131	482	386	21	22	36	28	85	327	170	65	9
Accompagnamento, formazione e tirocinio	136	70	183	66	6	7	3	14	10	14	67	138	45	5	0
2F. Hanno concluso il Patto	3.586	3.288	4.380	3.577	3.898	3.919	3.018	2.641	2.435	1.732	2.209	1.364	622	54	29
di cui: hanno terminato le attività previste	383	265	515	337	1.100	1.114	31	4	5	6	17	49	15	8	3

Nota: i dati si riferiscono agli ultimi tre anni. Per le annualità precedenti consultare i precedenti report di monitoraggio.

Dati su base trimestrale, non cumulabili.

Tabella 3 – Opportunità di lavoro dei giovani aderenti a Garanzia Giovani

	TOTALE PERIODO		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
3A. ADERENTI	68.275	69.302	137.577
3B. HA LAVORATO DOPO L'ADESIONE (ALLA DATA)	49.473	48.142	97.615
- <i>distanza media dall'adesione in giorni</i>	252	297	274
Tipologia contrattuale del primo rapporto di lavoro:			
APPRENDISTATO	15.656	12.924	28.580
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	12.569	15.727	28.296
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO	7.278	6.643	13.921
SOMMINISTRAZIONE	10.877	7.219	18.096
ALTRO	3.093	5.629	8.722

Nota: Per il totale: viene osservata la prima adesione. Non si considerano i tirocini.

Glossario

Adesione / Aderente

L'adesione è l'atto con cui il giovane manifesta il proprio interesse a partecipare a Garanzia Giovani. Inviando l'adesione, il giovane comunica i propri dati anagrafici e individua la Regione presso la quale desidera usufruire delle opportunità del Programma. Entro 60 giorni dalla data di adesione, il giovane è tenuto a presentarsi presso un Centro per l'Impiego o uno *Youth Corner* accreditato, al fine di completare l'iscrizione alla Garanzia mediante stipula di un Patto di Servizio. Con il termine aderente ci si riferisce al soggetto che ha inviato la propria adesione al Programma attraverso il portale nazionale www.garanziagiovani.gov.it o il portale regionale www.garanziagiovaniveneto.it. Uno stesso soggetto può aver dato nel corso del tempo più adesioni.

Annullamenti

La dichiarazione di adesione al Programma è sempre annullabile, in due distinti momenti:

- prima della stipula del patto di servizio, su istanza del giovane o d'ufficio nel caso di mancata presentazione allo Youth Corner competente entro i termini stabiliti;
- dopo aver stipulato il patto di servizio (in questo caso si ha la chiusura del patto), se il giovane rifiuta la misura proposta dal servizio competente o ne abbandona una già intrapresa.

In entrambi i casi il giovane può nuovamente iscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione e, nel secondo caso, lo stato di disoccupazione.

Attività (trattamento)

Azioni erogate ai giovani coinvolti nei progetti finanziati dalla Garanzia. All'avvio a un'attività, il giovane viene considerato "in trattamento" e non può contemporaneamente essere selezionato e accedere alle attività di un altro progetto. Il giovane può accedere a un altro progetto al termine del percorso in cui è inserito (o dopo essersi ritirato) previo invio di un'altra adesione e stipula di un nuovo Patto di Servizio.

Bonus occupazionale

a. Lo schema iniziale (per assunzioni fino al 31 gennaio 2017)

Nel quadro del programma Garanzia Giovani è stato previsto sin dall'inizio un bonus occupazionale come incentivo economico *una tantum* erogato in favore dei datori di lavoro che assumono con rapporto di lavoro subordinato giovani aventi stipulato il Patto di Servizio previsto dal programma. Il *bonus* risultava calcolato in funzione dell'indice di intensità dell'aiuto attribuito al giovane e la tipologia di contratto attivato, con i seguenti importi:

- per l'attivazione di un rapporto a tempo indeterminato: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 6.000,00;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi: € 3.000 o 4.000 per gradi più elevati di intensità dell'aiuto;
- per l'attivazione di un rapporto a tempo determinato di durata da 6 a 12 mesi: € 1.500 o 2.000 per i gradi più elevati di intensità dell'aiuto.

Glossario

b. Il Super Bonus (per assunzioni dal 1 marzo 2016 al 31 dicembre 2016)

Il “Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini” era un incentivo riconosciuto in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, rapporti di apprendistato professionalizzante e a tempo parziale (con orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale), di giovani che stessero svolgendo o avessero svolto un tirocinio curriculare e/o extracurricolare avviato entro il 31 gennaio 2016 nell’ambito del Programma. La misura dell’incentivo variava da un minimo di € 3.000 a un massimo di € 12.000 in relazione alla classe di profilazione del giovane assunto.

c. Incentivo Occupazione Giovani (per assunzioni dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017)

Per il 2017 è stato previsto un “bonus” pari a un massimo di 8.060 euro nel caso di assunzione a tempo indeterminato, ridotti alla metà nel caso di assunzione a tempo determinato. L’incentivo era fruibile in dodici quote mensili, come esonero contributivo. Il giovane non doveva essere stato licenziato dalla medesima impresa nei sei mesi precedenti. Il bonus era usufruibile in capo ad un giovane per un’unica volta nel corso dell’anno, quindi per una sola assunzione. L’assunzione doveva essere stata effettuata con contratto a tempo indeterminato o con apprendistato professionalizzante o, se di durata superiore a 6 mesi, con contratto a tempo determinato o somministrato (restano quindi esclusi il lavoro domestico e il lavoro intermittente). Non era ammesso il cumulo con altri incentivi.

d. Incentivo Occupazione NEET (per assunzioni a partire dal 1 gennaio 2018)

A partire dal 1° gennaio 2018 è attivo l’Incentivo Occupazione NEET che in caso di assunzione di un giovane iscritto a Garanzia Giovani prevede uno sgravio dei contributi previdenziali a carico del datore – ad esclusione dei premi e contributi Inail – fino a un massimo di 8.060 euro annui per un periodo di 12 mesi. L’incentivo viene riconosciuto per assunzioni con contratto a tempo indeterminato, anche in somministrazione, con contratto di apprendistato professionalizzante e per rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Lo sgravio è ridotto proporzionalmente in caso di assunzione a tempo parziale. L’agevolazione non spetta in caso di lavoro domestico, occasionale o intermittente.

Cumulabile

Si definisce “cumulabile” ciò che si può sommare. Con riferimento a questo report, sono cumulabili i dati riportati in tabella 1, in quanto relativi a eventi singoli non ripetuti nel tempo e la cui somma consente di mantenere coerenza nel risultato complessivo. Non sono cumulabili, invece, informazioni ricavate in riferimento a osservazioni temporalmente indipendenti, come quelle riportate in tabella 2, in quanto lo stesso giovane potrebbe aver presentato più adesioni in trimestri o anni differenti e per ognuna di esse aver seguito un percorso diverso.

Glossario

Destinatari

In linea con le indicazioni della Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea, i destinatari della “Garanzia Giovani” sono cittadini della fascia di età 15-24 anni (con un allargamento ai giovani entro il compimento del 30° anno previsto dal Piano italiano) che non lavorano (inoccupati/disoccupati e inattivi) e non frequentano alcun corso di istruzione o formazione (cosiddetti NEET: *not in employment, education or training*).

Garanzia Giovani

Istituito nell'ambito dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani (YEI – Youth Employment Initiative), il Programma “Garanzia Giovani” è un Piano di politica del lavoro rispondente al principio in base al quale “tutti i giovani di età inferiore a 25 anni debbono ricevere un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale”. Il Piano italiano di attuazione della Garanzia Giovani è stato approvato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della YEI (PON YEI), prevedendo di realizzare la Garanzia Giovani con risorse YEI e dei fondi strutturali (in particolare Fondo Sociale Europeo), oltre che attraverso cofinanziamento nazionale. Con Dgr n. 551 del 15 aprile 2014 è stato approvato lo Schema di Convenzione tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione del Veneto per dare esecuzione al Piano italiano nonché il Piano esecutivo regionale di attuazione della Garanzia Giovani finalizzato a dare attuazione nel Veneto alle misure individuate dal PON YEI. Con Dgr n. 1739/2018 è stato approvato il Piano di attuazione regionale della seconda fase di Garanzia Giovani Veneto (2018-2023) che ha previsto la ridefinizione delle Misure attivabili, anche sulla base dei risultati conseguiti nella prima fase del Programma.

Misura

Categoria che classifica le attività erogabili mediante progetti finanziati dal Programma Garanzia Giovani. Le misure attivate in Veneto sono stabilite dal Piano regionale sulla base di una selezione effettuata tra quelle previste dal Piano nazionale di attuazione della Garanzia Giovani. Nella prima fase del Programma (2014-2018) esse comprendevano:

- tirocinio extra-curricolare;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- reinserimento di giovani 15-18enni in percorsi formativi;
- orientamento specialistico o di II livello;
- accompagnamento al lavoro;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità professionale all'estero;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;
- bonus occupazionale.

Glossario

Nella seconda fase del programma (2018-2023), le misure attivabili comprendono:

- accoglienza e informazioni sul Programma;
- accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e *profiling*, consulenza orientativa);
- orientamento specialistico o di II livello;
- intercettazione e attivazione di giovani NEET svantaggiati;
- formazione mirata all'inserimento lavorativo;
- assunzione e formazione;
- accompagnamento al lavoro;
- tirocinio extra-curriculare;
- tirocinio extra-curriculare in mobilità geografica;
- sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità;
- mobilità formativa all'estero e/o in altre regioni italiane;

Patto di servizio

Atto che sancisce formalmente l'accesso alla Garanzia da parte del giovane. Il Patto può essere stipulato, previo propedeutico invio dell'adesione ed entro il limite massimo di 60 giorni, presso un Centro per l'Impiego (CPI) o presso uno *Youth Corner* (YC) e contiene indicazioni circa le aspirazioni professionali e la disponibilità a partecipare a specifiche misure previste dal Programma, Inoltre esso riporta l'indice di intensità dell'aiuto - calcolato mediante la profilazione – necessario al soggetto per essere inserito o reinserito nel mercato del lavoro.

Youth Corner

Sportelli informativi presenti nei Centri per l'Impiego e presso enti privati accreditati ai servizi per il lavoro, dotati di personale qualificato, autorizzati dalla Regione del Veneto all'erogazione dei servizi necessari per l'accesso dei giovani alla Garanzia (accoglienza e informazione sul Programma, colloquio individuale, profilazione, stipula del Patto di Servizio).